

# Nuorisotutkimusseuran johtosääntö

Nuorisotutkimusseura ry:n hallitus on hyväksynyt johtosäännön ensimmäisen kerran kokouksessaan 14.11.2011. Johtosääntö on päivitetty hallituksen kokouksissa 15.12.2014 ja 22.5.2019 sekä 10.9.2024 ja 30.10.2024.

## 1 § Sääntöhierarkia

Johtosääntö on tarkoitettu työvälineeksi kaikille yhdistyksen työntekijöille sekä luottamushenkilöille. Sen määräykset täydentävät voimassa olevaa lainsäädäntöä, työehtosopimusta ja yhdistyksen sääntöjä. Lisäksi yhdistyksessä voi olla sisäisiä ohjeistuksia, jotka täydentävät johtosääntöä. Ristiriitatilanteissa noudatetaan ensisijaisesti lainsäädäntöä, Valtion virka- ja työehtosopimusta, yhdistyksen sääntöjä, johtosääntöä ja lopulta johtosääntöä täydentäviä ohjeita.

## 2 § Johtosäännön muuttaminen

Päätös johtosäännön muuttamisesta tehdään hallituksen kokouksessa enemmistöpäätöksellä kahdessa hallituksen kokouksessa. Esityksen johtosäännön muuttamisesta voivat tehdä tutkimusjohtaja ja hallituksen jäsenet.

## 3 § Nuorten asema

Nuorisotutkimusseura edistää alle 30-vuotiaiden nuorten osallisuutta toiminnan kehittämisessä ja päätöksenteossa. Nuorten osallisuus voi toteutua eri tavoin tutkimustoiminnassa. Nuoria kannustetaan liittymään Nuorisotutkimusseuran jäseniksi, nuoria jäseniä kannustetaan osallistumaan yhdistyksen kevät- ja syyskokouksiin ja asettumaan ehdolle yhdistyksen hallitukseen. Nuorten vaikuttamismahdollisuuksien edistämiseksi nuoria voidaan kutsua nuoria hankkeiden ohjausryhmiin ja perustaa nuorten asiantuntijaryhmiä.

# Nuorisotutkimusseuran käytännön johtaminen

## 4 § Tutkimusjohtaja

Tutkimusjohtaja vastaa säännöissä määritellysti Nuorisotutkimusseuran operatiivisesta johtamisesta hallituksen ja yhdistyksen kokouksen päätösten mukaisesti.

Tutkimusjohtajan poissa ollessa hänen sijaisenaan toimii tarvittaessa ensisijaisesti talouspäällikkö ja toissijaisesti tutkimusprofessori silloin, kun tehtävät liittyvät taloudesta huolehtimiseen sekä työnantajan edustajana ja hallituksen esittelijänä toimimiseen. Muiden tutkimusjohtajan tehtävien osalta sijaisena toimii tarvittaessa ensisijaisesti tutkimusprofessori ja toissijaisesti talouspäällikkö.

Taluspäällikön ja tutkimusprofessorin ollessa estyneitä, tutkimusjohtajan sijaisena voi toimia muu hallituksen nimeämä henkilö.

Tutkimusjohtajan yli kuusi viikkoa ylittävien poissaolojen ajaksi hallitus nimittää hänelle sijaisen.

## **5 § Tutkimusprofessori**

Tutkimusprofessori johtaa akateemista ja soveltavaa tutkimustyötä yhdessä Nuorisotutkimusseuran tutkimusjohtajan kanssa ja vastaa tutkimustoiminnan kokonaisuuden strategian mukaisesta kehittämisestä.

## **6 § Taluspäällikkö**

Taluspäällikkö vastaa Nuorisotutkimusseuran talouden suunnittelusta, taloushallinnosta ja talouden seurannasta talousohjeen mukaisesti yhteistyössä tutkimusjohtajan kanssa.

Taluspäällikkö osallistuu talousasioiden esittelijänä hallituksen kokouksiin ja yhdistyksen kevät- ja syyskokouksiin sekä valmistelee talousohjeen ja siihen tarvittavat päivitykset hallituksen hyväksyttäväksi.

## **7 § Hankkeiden johtajat**

Hankkeiden käynnistämisestä ja niihin liittyvien sopimusten solmimisesta päättää tutkimusjohtaja.

Tutkimusjohtaja nimittää kullekin hankkeelle vastuullisen hankejohtajan, jonka tulee pääsääntöisesti olla työsuhteessa Nuorisotutkimusseuraan. Mikäli hankejohtaja ei ole työsuhteessa Nuorisotutkimusseuraan, hänen kanssaan tehdään sopimus hankkeen johtamiseen liittyvistä tehtävistä.

Hankejohtajat johtavat hankkeita hankesuunnitelman ja budjetin sekä rahoittajien asettamien rahoitusehtojen mukaisesti. Hankejohtajien on toimittava Nuorisotutkimusseuran johtosäännön, talousohjeen sekä muiden ohjeistusten mukaisesti yhteistyössä tutkimusjohtajan, taluspäällikön ja muun henkilöstön kanssa.

## **Työsuhdeasiat**

### **8 § Työnantajan edustaja**

Nuorisotutkimusseuraa työnantajana edustaa tutkimusjohtaja tai tutkimusjohtajan valtuuttamana taluspäällikkö. Työnantajan edustajat vastaavat työntekijöiden työsuhteeseen liittyvistä asioista.

### **9 § Esihenkilöt**

Nuorisotutkimusseuran työntekijöiden esihenkilöinä toimivat edellä mainittujen työnantajan edustajien lisäksi hankejohtajat johtamissaan hankkeissa.

## **10 § Henkilöstö ja rekrytointi**

Nuorisotutkimusseuran hallitus päättää toistaiseksi voimassa olevien tehtävien perustamisesta ja lakkauttamisesta. Nuorisotutkimusseuran vakinaisten työntekijöiden tehtäviin kuuluu myös yleishallintoon ja tutkimustoiminnan edellytysten luomiseen liittyviä tehtäviä. Näiden tehtävien sisällöstä sovitaan kunkin henkilön toimenkuvassa.

### **Tutkimusprofessorin ja -päällikön sekä tutkijoiden rekrytointi toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin**

Näitä tehtäviä täytettäessä toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin kootaan nuorisotutkimuksen asiantuntijoista koostuva arviointiraati. Arviointiraadin käyttämän arvioinnin perusteet laatii ja arviointiraadin nimittää hallitus. Raadissa on vähintään kaksi ja enintään kuusi jäsentä.

Arviointiraatiin kuuluu valittavien asiantuntijoiden lisäksi Nuorisotutkimusseuran tutkimusjohtaja, joka toimii arviointiraadin puheenjohtajana, sekä tutkimusprofessori tutkimuspäällikön ja tutkijoiden rekrytoinneissa.

Arviointiraati tekee hallitukselle esityksen rekrytointiprosessista ja valittavista henkilöistä. Tutkimusjohtajan on esitettävä hallitukselle selvitys arviointiraadin työskentelystä ja arviointiperusteiden toteutumisesta tehdyissä valinnoissa. Päätöksen rekrytoitavasta henkilöstä tekee hallitus.

Työsuhteen purkautuessa koeaikana voidaan tehtävään valita varasijalta toinen hakija hallituksen päätöksellä ilman uutta hakua.

### **Tutkijoiden rekrytointi määräaikaisiin työsuhteisiin**

Valittaessa henkilöstöä määräaikaisiin hankkeisiin käytetään joko avointa hakua, sisäistä hakua tai kutsumenettelyä.

Tutkijoiden valinnassa on ensisijaisesti kiinnitettävä huomiota valittavan hankkeen sisältöalueita koskevaan asiantuntemukseen ja osaamiseen. Rekrytoinneissa on syytä kiinnittää huomiota siihen, että Nuorisotutkimusseura pyrkii rekrytoimaan tutkijauran eri vaiheissa olevia tutkijoita, turvaamaan tutkijaurien jatkuvuutta sekä edistämään Nuorisotutkimusseurassa tehtävän tutkimuksen monitieteisyyden ja maantieteellisen edustavuuden periaatteita.

Päätöksen rekrytoitavasta henkilöstä tekee tutkimusjohtaja.

## **Rekrytointi muihin tehtäviin**

Rekrytoitaessa muita kuin edellä mainittuja työntekijöitä toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen järjestetään avoin haku. Valintaa valmistelemaan voidaan nimetä erillinen työryhmä. Määräaikaisiin työsuhteisiin rekrytointi voidaan toteuttaa myös ilman avointa hakua.

Päätöksen rekrytoitavasta henkilöstä tekee tutkimusjohtaja, paitsi taluspäällikön osalta hallitus.

## **Toimikunnat**

### **11 § Toimikuntien asettaminen**

Nuorisotutkimusseurassa toimivat pysyvinä toimikuntina julkaisusarjan julkaisutoimikunta, Nuorisotutkimus-lehden toimituskunta ja Nuoriso- ja lapsuudentutkimuksen tutkimuseettinen toimikunta. Esitykset toimikuntien kokoonpanoiksi tekee tutkimusjohtaja ja toimikunnat nimeää hallitus.

Pysyvien toimikuntien lisäksi hallitus voi asettaa opinnäytetyökilpailun raadin ja myös muita toimikuntia, määrätä niiden tehtävät ja valita niihin jäsenet.

Toimikuntien jäsenten palkkioista päättää hallitus kalenterivuositain.

### **12 § Julkaisusarjan julkaisutoimikunta**

Nuorisotutkimusseuran julkaisusarja koostuu ajankohtaisista nuoruutta koskevista vertaisarvioituista monografioista ja artikkelikokoelmista sekä tutkimus- ja kehittämisraporteista. Julkaisuja ilmestyy sekä painettuina että verkkojulkaisuina.

Julkaisutoimikunnan tehtävänä on

- antaa suositukset ehdotettujen käsikirjoitusten ottamisesta arviointiprosessiin ja arvioinnin jälkeen niiden julkaisemisesta;
- osallistua julkaisusarjaan ehdotettujen vertaisarvioitaviksi tarkoitettujen käsikirjoitusten arviointiin ja ulkopuolisten vertaisarvioijien valintaan sekä kommentoida muiden julkaisujen käsikirjoituksia ulkopuolisina kommentoijina;
- osallistua Nuorisotutkimusseuran julkaisusarjan kehittämiseen.

Julkaisutoimikunnan toimikausi on kaksi vuotta ja sen puheenjohtajina toimivat julkaisusarjan päätoimittajat. Päätoimittajia on kaksi ja he ovat Nuorisotutkimusseuran tutkijoita.

Julkaisutoimikuntaan järjestetään avoin haku. Valittaessa jäseniä toimikuntaan on otettava huomioon kokoonpanon monitieteisyys ja hakijoiden vahva kokemus tieteellisestä julkaisutoiminnasta. Toimikuntaan nimetään vähintään kolme ja enintään kahdeksan jäsentä.

## **13 § Nuorisotutkimus-lehden päätoimittaja ja toimituskunta**

Monitieteinen, referee-käytäntöä noudattava Nuorisotutkimus-lehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa.

Nuorisotutkimus-lehdellä on hallituksen nimeämät päätoimittaja ja toimituskunta. Päätoimittajan tehtävä voidaan jakaa kahdelle henkilölle.

Päätoimittaja vastaa ja viime kädessä päättää lehden sisällöstä. Lehden julkaisemiseen liittyvän työn organisoinnista ja taloudesta päättää tutkimusjohtaja.

Toimituskunnan tehtävänä on

- kehittää lehteä ja sen sisältöä;
- toimia vastuutoimittajina lehden tarjotuille artikkeleille ja osallistua vertaisarvioijien valintaan;
- päättää lehden tulevista teemanumeroista.

Toimituskunnan ja päätoimittajan toimikausi on kaksi vuotta ja niihin järjestetään avoin haku. Toimituskuntaan nimetään vähintään kuusi ja enintään 14 jäsentä.

## **14 § Nuoriso- ja lapsuudentutkimuksen tutkimuseettinen toimikunta**

Nuorisotutkimusseuran yhteydessä toimii Nuoriso- ja lapsuudentutkimuksen tutkimuseettinen toimikunta. Toimikunta huolehtii ei-lääketieteellisen nuoriso- ja lapsuudentutkimuksen eettisen ennakoarvioinnin järjestämisestä sekä edistää toiminnallaan alan tutkimuksen eettisyyttä.

Toimikunnan tehtävänä on

- toteuttaa eettistä ennakoarviointia Nuorisotutkimusseuran tutkijoille sekä niille Nuorisotutkimusseuran ja Lapsuudentutkimuksen seuran jäsenille, joilla ei omissa organisaatioissaan ole mahdollisuutta eettiseen ennakoarvointiin;
- toimia lapsuuden ja nuorisotutkimuksen eettisten erityiskysymysten asiantuntijana;
- nostaa esiin lapsuuden- ja nuorisotutkimukseen liittyviä eettisiä kysymyksiä ja tutkimuseettisiä koulutustarpeita sekä osallistua tiedepoliittiseen vaikuttamiseen tutkimuseettisissä kysymyksissä.

Toimikuntaan järjestetään avoin haku. Toimikuntaan nimetään vähintään viisi ja korkeintaan seitsemän jäsentä. Ennen päätöstä hallitus kuulee Lapsuuden tutkimuksen seuran hallitusta. Nuorisotutkimusseuran hallituksella on mahdollisuus tarvittaessa täydentää toimikuntaa kutsumenettelyllä. Toimikunnan toimikausi on kolme vuotta.

Toimikunta valitsee puheenjohtajan keskuudestaan. Tutkimusjohtaja päättää toimikunnan sihteerin tehtävien järjestämisestä.

Yhdistyksen palveluksessa oleva työntekijä ei voi toimia toimikunnan jäsenenä. Tutkimusjohtaja osallistuu toimikunnan kokouksiin asiantuntijana.

## **Liite 1 Talousohje (Päivitetty 22.5.2019)**

1. Ohjeet tiliöinnistä, talouden suunnittelusta, seurannasta ja raportoinnista
2. Laskujen hyväksymisrajat ja hyväksyjät sekä hyväksymiskäytännöt
3. Pankkitilien käyttöoikeudet